

Opbrengst thematafel Open tafel

Welke acties gaan we in gang zetten?	Wie van de tafel gaat dit doen?	Wie moeten we daarvoor nog meer benaderen?
Ronde 1		
Meer luisteren		
Dorpsomtinker		
Netwerkopbouw in wijk, buurt, dorp		
De vraag stellen: Wat heeft u nodig?		
Van zorg naar welzijn; ook bij medewerkers		
It takes a village to grow old		
Lotgenotencontact -> huiskamers		
Burgercompetenties -> wereldburgerschap		
	Welzijnsorganisaties, Zorgbelang, De Skulp, Zorgverzekeraar. Dorpsbelang, Overheid: faciliteer, maar doe het met elkaar, Provincie: borg/faciliteer dat de burger voldoende zichtbaar is in het systeem (zoals Drenthe)	GGD, gebruik de kracht van het collectief, in je eigen netwerk en in je eigen privéleven, kijk om je heen in je eigen buurt, leveranciers PGO's (persoonlijke gezondheidsomgeving), ZonMw, Doarpswurk, SportFryslan. Medie: bewustwording, jongvolwassenen (wat is er? Wat kun je voor ouderen betekenen?)
Ronde 2		
ZorgpleinNoord: onderzoek met werkveld over nieuwe mogelijkheden om zorgmedewerkers (ook huisartsen) op te leiden (in-service opleiding?)interne of externe doorstroom binnen zorg en welzijn, stoppen met numerus fixus?		
HR beleid onder de lopen nemen: behouden van medewerkers voor zorg en welzijn		
Een andere rol/functie (beperken uitstroom) en andere creatieve oplossingen om op een gezonde manier de eindstreep te halen		

Onderzoek naar beperken uitstroom medewerkers uit de zorg		
Veel meer aandacht voor welzijn en duurzame inzetbaarheid. Andere organisatie van de zorg		
	Wie zorgt er voor de zorgmedewerker?	In algemene zin: cliëntenraden kunnen in het signaleren ook een rol spelen. Ook goed dat gemeenten (wethouders hiervan weten)