



Anders kijken naar de
Friese Arbeidsmarkt van Zorg & Welzijn

Symposium 'Anders omgaan met gezondheid'
11 mei 2022

Martin van Iperen
Directeur-bestuurder Stichting ZorgpleinNoord

ZorgpleinNoord onderzoekt, adviseert en verbindt.

Werkgeversverband ZorgpleinNoord:



Dit doen we door te...



Onderzoeken



Adviseren



Verbinden

- **280** aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties
- **Missie:** de allerbeste medewerkers voor zorg & welzijn in Noord-Nederland → bijdrage aan toekomstbestendige zorg- en welzijnsarbeidsmarkt
- **Onafhankelijke neutrale rol**, maar we werken ook vóór en mét zorg- en welzijnsorganisaties.

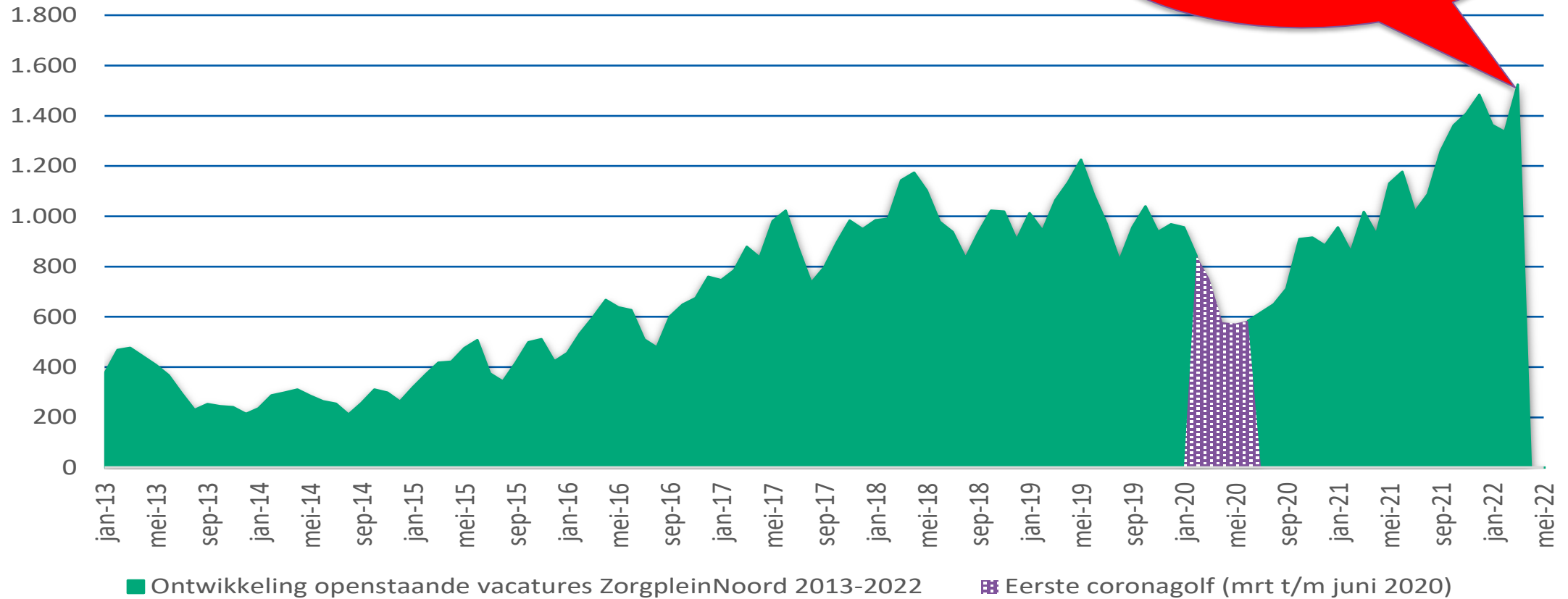
Overspannen arbeidsmarkt zorg & welzijn: *nog nooit zoveel openstaande vacatures!*



Vacature ontwikkeling 2013-2022

Bron: Vacaturesite ZorgpleinNoord, april 2022

Alarmerend !!!:
Meer dan 1.500
openstaande vacatures
maart & april 2022





Openstaande zorg- en welzijnsvacatures Friesland : Veel in de ouderenzorg en voor verzorgende

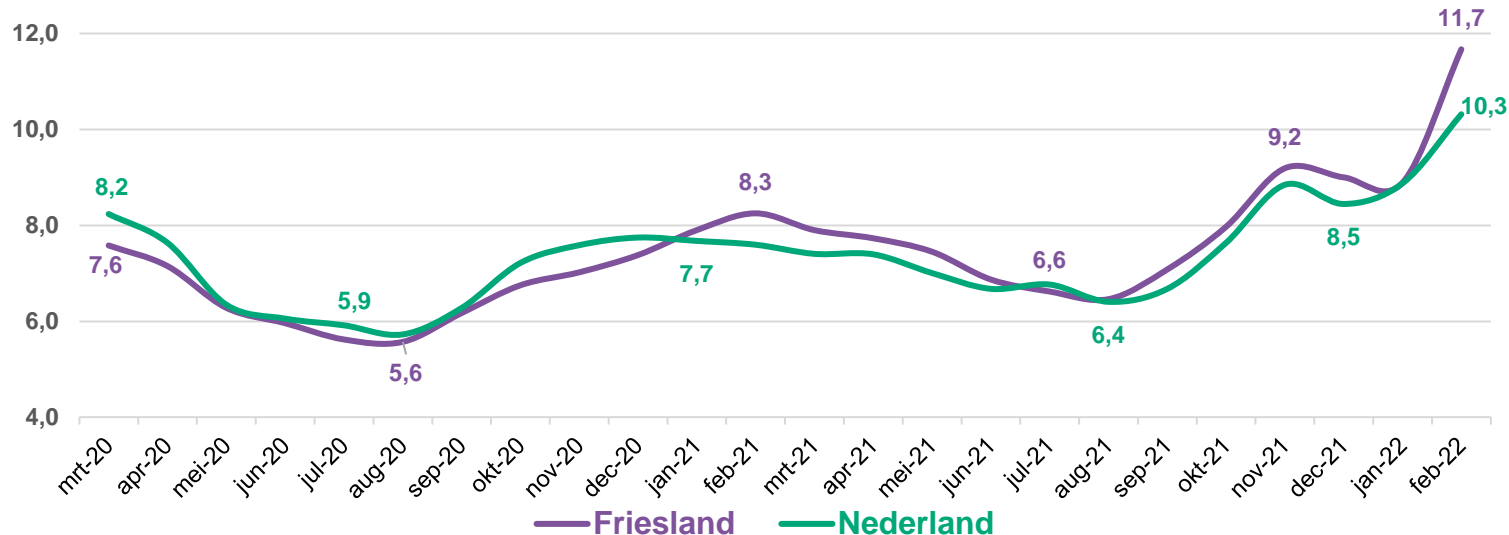
Vacatures provincie Friesland 2021 naar branche en functiegroep		
Top 3 per branche:	Aantal vacatures	% van totaal in provincie
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	1961	51%
2. gehandicaptenzorg	579	15%
3. geestelijke gezondheidszorg	367	10%
Top 3 Functiegroep:	Aantal vacatures	% van totaal in provincie
1. verzorgende	1099	29%
2. sociaal pedagogisch	681	18%
3. verpleegkundige	601	16%



Groeiend Ziekteverzuim Zorg Friesland:

- 2^e coronajaar hoger verzuim dan landelijk (Fr: 8,1% vs NL:7,7%)
- Grootste toename in ouderenzorg (jaar 1: 8,0%, jaar 2: 9,9%)

Ontwikkeling gemiddeld ziekteverzuim (%) per maand zorgbranches
(Vernet: ggz, gehandicaptenzorg, vvt & ziekenhuizen (excl. umc's))



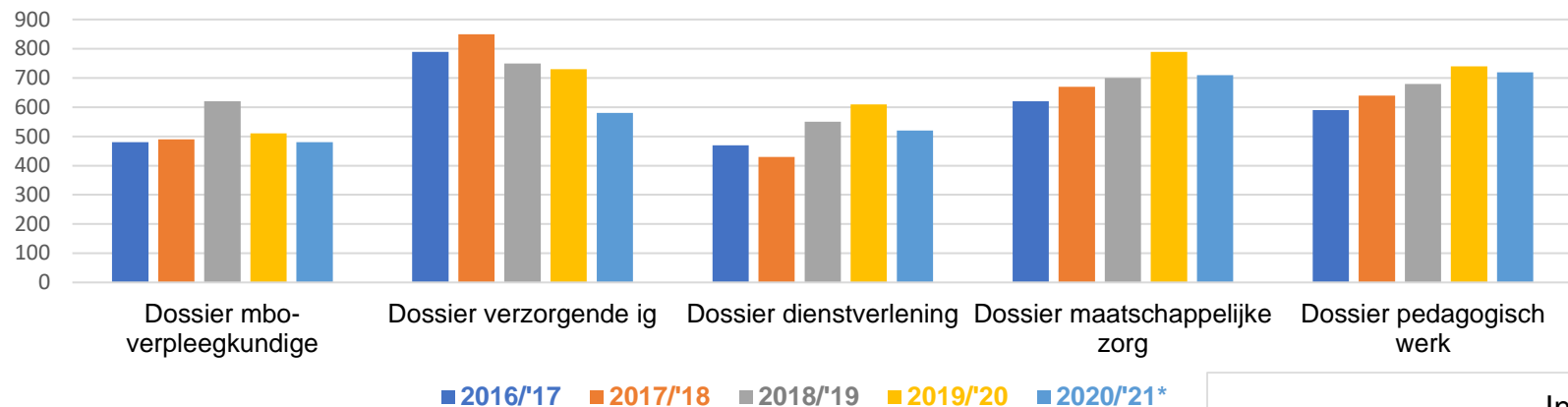
Gemiddeld verzuimpercentage per jaar zorgbranches Friesland		
Branches	corona jaar 1 (mrt '20-febr '21)	corona jaar 2 (mrt '21-febr '22)
Totaal Zorgbranches	6,8	8,1
GGZ	5,3	6,0
Gehandicaptenzorg	7,0	7,8
VVT	8,0	9,9
Ziekenhuizen (excl umc's)	5,8	7,0

Instroom mbo-zorgonderwijs loopt terug in Friesland

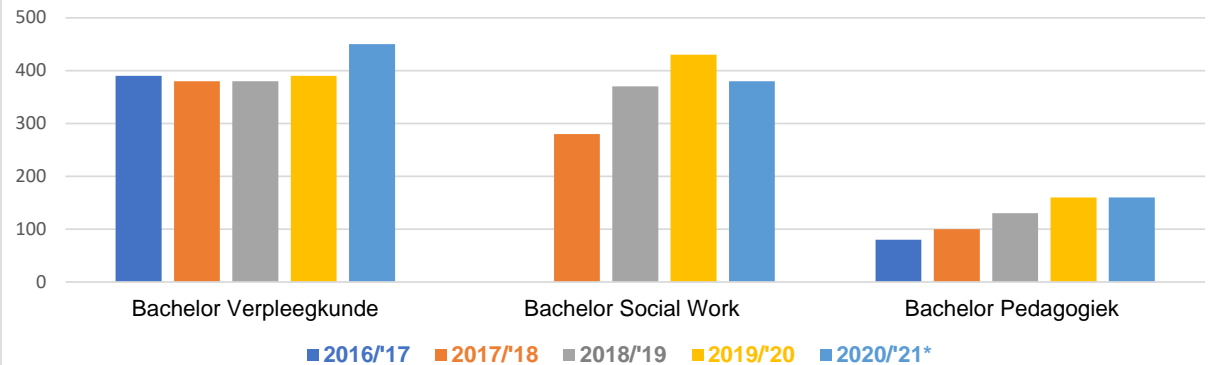


- Schooljaar 2020/2021: minder instroom mbo, hbo instroom groeide
- Trend 5 jr: Instroom mbo-zorg (VIG en VPK) neemt af, welzijn groeit
 - Trend 5 jr: Hbo VPK stabiel, piekje 2020/2021

Instroom mbo zorg en welzijn Friesland afgelopen vijf schooljaren



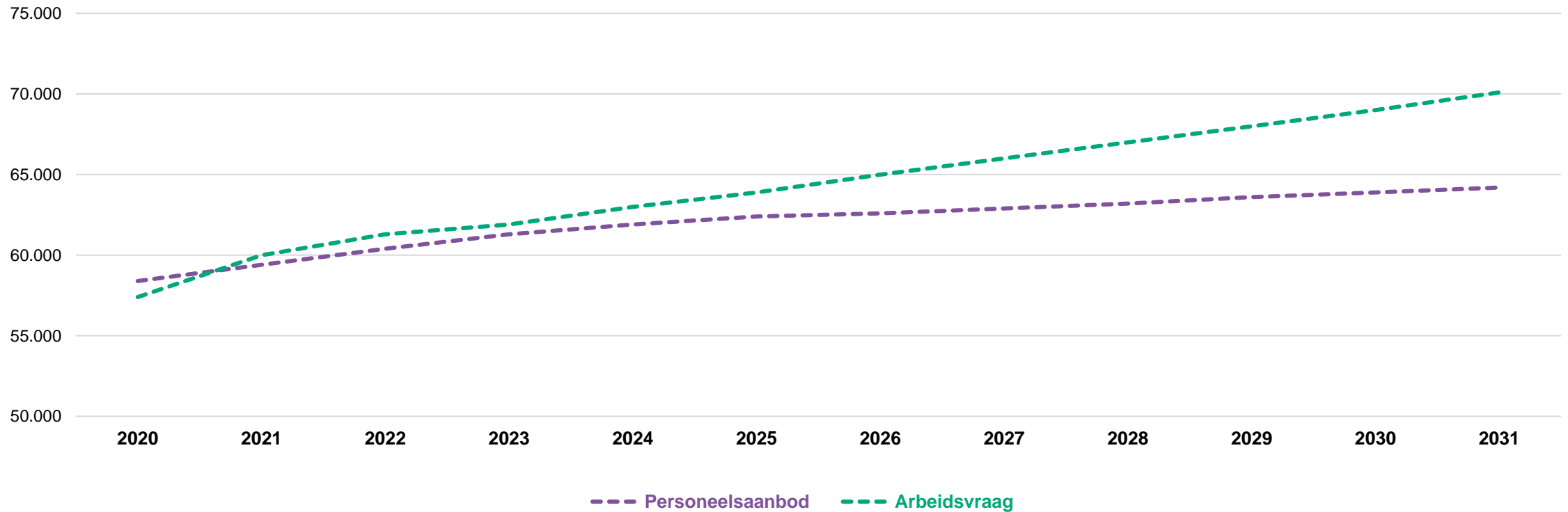
Instroom hbo zorg en welzijn Friesland afgelopen vijf studie jaren





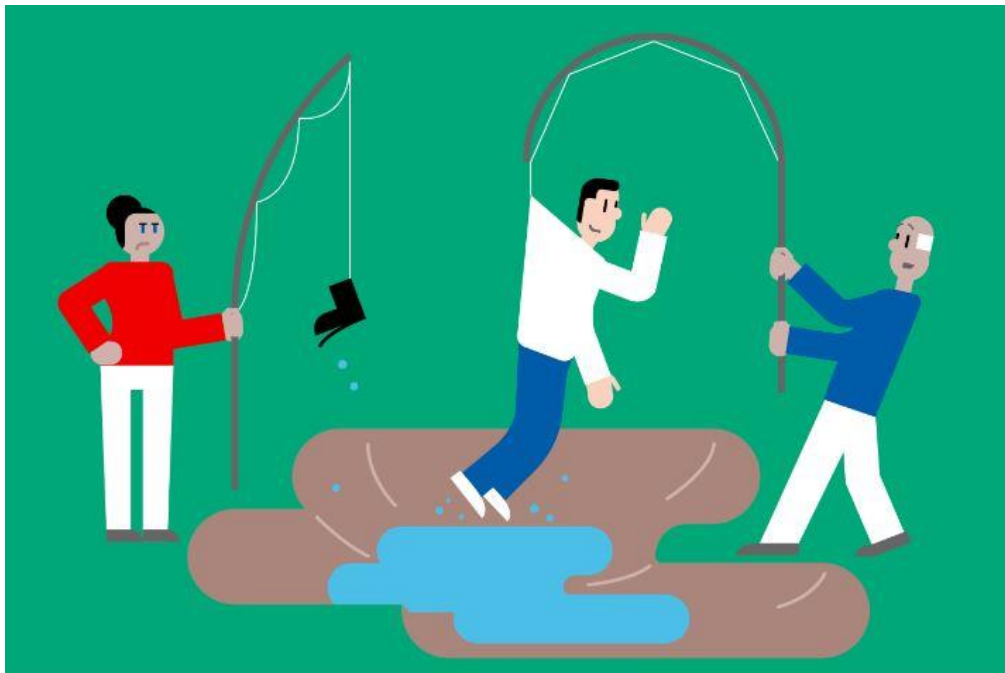
Ontwikkeling vraag & aanbod zorg- en welzijnspersoneel Friesland:

- 2022-2031: de vraag groeit 2 keer zo hard als het aanbod
 - Oorzaak: dubbele vergrijzing & ontgroening





Komende jaren nog grotere personeelsschaarste in Friesland



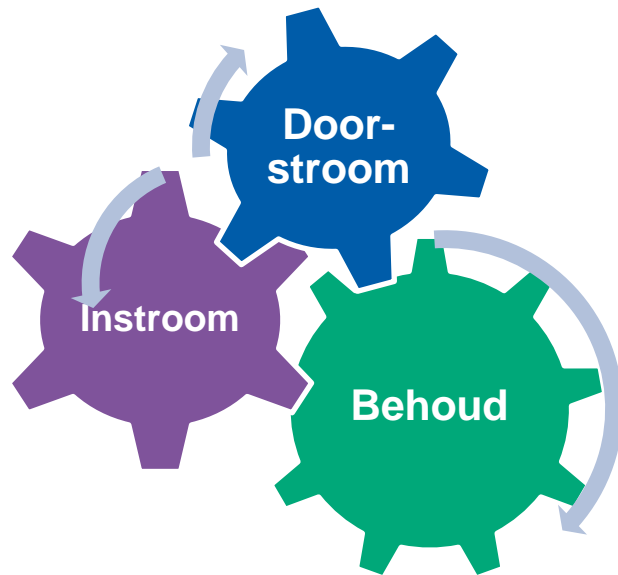
Personeelstekort zorg & welzijn:

- 2022: +/- 2.100 medewerkers
- 2031: +/- 6.700 medewerkers
- Top 3 personeelstekort naar functie in 2031:
 1. verzorgende (mbo-3) : 1.800
 2. verpleegkundige (mbo-4): 1.300
 3. verpleegkundige (hbo): 400



Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn

- *De mens centraal i.p.v. de kwaal (voorkomen i.p.v. genezen)!!!*



Draaiknoppen arbeidsmarkt:

- Positief organisatieklimaat met o.a. modern werkgeverschap & een leven lang leren & ontwikkelen
- Optimaal gebruik technologische & sociale innovaties
- Inclusieve instroom, werving & selectie en behoud
- Samen werken, samen leren samen innoveren (organisaties, onderwijs, overheid & burgers)